

# 杭州师范大学体育学院文件

杭师大体院政字〔2022〕4号

---

## 关于印发体育学院班主任考核实施细则的通知

各部门：

《体育学院班主任考核实施细则》已经学院党政同意，现印发给你们，请认真遵照执行。

体育学院党院办

2022年3月30日

# 体育学院班主任考核实施细则

## 一、考核目的

为进一步提高班级管理水平，加强班级规范化精细化管理，特制定班主任量化考核细则。

## 二、考核领导小组及考核时间

由学院学生工作领导小组对班主任进行考核，班主任考核一般于每年9月进行。

## 三、考核指标

担任班主任是全院教师应尽的义务和光荣，是教师工作的组成部分。各个专业部的班主任原则上由本专业部教师担任。除大学体育部以外的专任教师晋升高一级教师职称时，原则上要有担任两年以上班主任工作经历并经考核为合格以上，否则不予评定高一级职称。

班主任工作应参照《杭州师范大学班主任管理规定》，努力成为班级学生学习、生活和实践的组织管理者和指导者，大学生健康成长的指导者和引路人，真正服务于班级学生的全面健康发展。考核指标共分为基础分、业绩分和一票否决事项。

### （一）基础分

1. 不无故缺席班主任会议、班主任培训以及“荣誉殿堂”、“班团展示大赛”、“开学典礼”、“毕业典礼”等学生活动，得15分。
2. 做好年度班主任工作计划和总结，得10分。
3. 完成新生报到、军训、诚信考试、就业等班主任相关工作，

得 5 分。

4. 每学期至少召开两次班会，内容丰富且有相关记录，得 10 分。

5. 每学期至少走访学生寝室一次，做好文明寝室建设，得 10 分。

6. 关心“四困生”（即学习困难、经济困难、就业困难、心理困难），每学期至少找困难学生谈话一次，有记录，得 20 分。

## （二）业绩分

1. 班级学生无出现学位课程、平均学分绩点（达到 2.0 及以上）、一学期实际修读学分等未达到学校培养方案要求的情况，得 10 分。

2. 学年内班级学生出现旷考，每人次减 0.5 分，总分 10 分。

3. 英语四级根据学生入学高考英语成绩设定班级基础指标（英语 100 分及以上为默认为基础指标，完成指标加 5 分，每多出一人加 2 分，英语六级每考出一人加 5 分；指导学生科研立项（项目负责人）国家级 7 分/项，省级 5 分/项，校级 3 分/项，同一项目就最高奖项计分；论文发表（第一作者）在按照核心期刊 10 分/项，省级 5 分/项。

4. 毕业班 6 月底签约率达 60% 得 5 分，达 70% 得 7 分；8 月底签约率达 90% 得 5 分，95% 以上得 7 分。

5. 毕业班升学率达 20%，得 10 分，每增加 1 个百分点得 1 分

。毕业班考研报考率达 50%，得 10 分，每增加 1 个百分点得 0.5 分。

6. 毕业生考取公务员，考取双一流高校研究生或获取 QS 前 100 高校录取通知书的，每人次加 10 分。

7. 班级学生学年内无学校警告及以上纪律处分情况，得 5 分。

8. 指导班级学生作为团队负责人在各类学科竞赛中获国家特等奖（金奖）、一等奖（银奖）、二等奖（铜奖）、三等奖（优胜奖），分别加 8 分/项、6 分/项、4 分/项、2 分/项；省级特等奖（金奖）、一等奖（银奖）、二等奖（铜奖）、三等奖（优胜奖），分别加 4 分/项、3 分/项、2 分/项、1 分/项；同一项目就最高奖项计分。

9. 指导学生参加学校认定的体育学科竞赛中获得全国冠军（一等奖）、亚军（二等奖）、季军（三等奖），4-6 名的，分别加 8 分/项、6 分/项、4 分/项、2 分/项；省级冠军（一等奖）、亚军（二等奖）、季军（三等奖），分别加 4 分/项、3 分/项、2 分/项；同一项目就最高奖项计分。

10. 学年内班级学生参与校级、院级学科竞赛，每参与 1 人次加 0.1 分。

11. 学年内班级学生成立公司并担任公司法人的，得 1 分/人次。

12. 其他在班主任工作中具有突出贡献的情形，由领导小组讨论后加分。

### （三）一票否决事项

凡违反法律、法规，以及学校有关师德师风相关文件与规定的，按照相关法律文件执行，并取消评优资格。

## 四、考核结果运用

1. 班主任考核成绩计入教师综合考评成绩。
2. 班主任考核分为基础考核和量化考核，其中基础考核占70%，量化考核占30%，班主任量化考核总分=基础分+业绩分。

本实施办法自发文之日起执行，由学院学生工作办公室负责解释。

杭师大体育学院  
2022年3月

附件：体育学院班主任量化考核表

体育学院班主任量化考核表

考核类别	具体指标	自评分	考核分
基础分	1. 不无故缺席班主任会议、班主任培训以及“荣誉殿堂”、“班团展示大赛”、“开学典礼”、“毕业典礼”等学生活动，得15分。		
	2. 做好年度班主任工作计划和总结，得10分。		
	3. 完成新生报到、军训、诚信考试、就业等班主任相关工作，得5分。		
	4. 每学期至少召开两次班会，内容丰富且有相关记录，得10分。		
	5. 每学期至少走访学生寝室一次，做好文明寝室建设，得10分。		
	6. 关心“四困生”（即学习困难、经济困难、就业困难、心理困难）每学期至少找困难学生谈话一次，有记录，得20分。		
业绩分	1. 班级学生无出现学位课程、平均学分绩点（达到2.0及以上）、一学期实际修读学分等未达到学校培养方案要求的情况，得10分。		
	2. 学年内班级学生出现旷考，每人次减0.5分，总分10分。		

	3. 英语四级根据学生入学高考英语成绩设定班级基础指标（英语 100 分及以上为默认为基础指标，完成指标加 5 分，每多出一人加分，英语六级每考出一人加 5 分；指导学生科研立项（项目负责人国 家级 7 分/项，省级 5 分/项，校级 3 分/项，同一项目就最高奖项计分；论文发表（第一作者）在按照核心期刊 10 分/项，省级 5 分/项		
职业 指导	4. 毕业班 6 月底签约率达 60% 得 5 分，达 70% 得 7 分；8 月底签约率达 90 得 5 分，95% 以上得 7 分。		
	5. 毕业班升学率达 20%，得 10 分，每增加 1 个百分点得 1 分。毕业班考研报考率达 50%，得 10 分，每增加 1 个百分点得 0.5 分。		
	6. 毕业班考取公务员，考取双一流高校研究生或获取 QS 前 100 高校录取通知书的，每人次加 10 分。		
行为 引导	7. 班级学生学年内无学校警告及以上纪律处分情况，得 5 分。		
创新创业 指导	8. 指导班级学生作为团队负责人在一类学科竞赛中获国家特等奖（金奖）、一等奖（银奖）、二等奖（铜奖）、三等奖（优胜奖），分别加 8 分/项、6 分/项、4 分/项、2 分/项；省级特等奖（金奖）、一等奖（银奖）、二等奖（铜奖）、三等奖（优胜奖），分别加 4 分/项、3 分/项、2 分/项、1 分/项；同一项目就最高奖项计分。		
	9. 指导学生参加学校认定的体育学科竞赛中获得全国冠军（一等奖）、亚军（二等奖）、季军（三等奖），4-6 名的，分别加 8 分/项、6 分/项、4 分/项、2 分/项；省级冠军（一等奖）、亚军（二等奖）、季军（三等奖），分别加 4 分/项、3 分/项、2 分/项；同一项目就最高奖项计分。		
	10. 学年内班级学生参与校级、院级学科竞赛，每参与 1 人次加 0.1 分。		
	11. 学年内班级学生成立公司并担任公司法人的，得 1 分/人次。		
其他	其他在班主任工作中具有突出贡献的情形，由领导小组讨论后加分		

中共杭师大体育学院委员会办公室 2022 年 3 月 30 日印发